Contract No: A1A3157HG400B	
المنشاة: 235027	الا الله الا المام
This Contract Was Made on: 30-07-2008 In Dubai	1485
ي يــوم : الأربعاء الموافق: <u>2008-07-30</u>	
ارة: دبي تم الإتفاق بين كل من:	الله الله الله الله الله الله الله الله
A. FIRST PARTY	*IN019080523AE*
Company / Est : AL HABBAI CONTRACTING (L.L.C)	أ) الطرف الأول
Nationality : EMIRATES	منثاة / الكفيل: الحباي للمقاولات (ش ذم م و و المعاولات (ش دم م و المعارات و الإمارات الإمارات الإمارات المعارات المعارا
Address : DEIRA- AL SAFIYA	وجسيبها / جسيبه: الوسات الصفية وعنوانه / عنوانه : ديرة - الصفية
Represented by: ALI AHMED MOHD AL HABBAI	ويمثلها / يمثله: على احمد محمد الحباي
B. SECOND PARTY	ب) الطرف الثاني
Mr. / Mrs : SIDDIK HOSSAIN MOLLIK	
Nationality: BANGLADESH	السيد / السيدة : صديق حسين ملك وجنسيته / جنسيتها: بنجلاديش
Passport No: B0146561	وجسينه / جسينه . B0146561 جـواز سفر رقـم: B0146561
Now therefore the parties declared having full capacity	
to contract and mutually agreed as follows:	وقــد أقــر الطرفان بأهايتهما الكاملة للتعاقد واتفقا بالتراضى على
1) That the Second party accepts to work for first party as	مايلي : 1) أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول بمهنة
CONSTRUCTION CARPENTER	نجار مباني بدولة الإمارات
in the U.A.E. For a basic salary 600 Per MONTH six hundred dirhams	
2)The duration of this Agreement shall be (Limited)	رنلك نظير راتب أساسى قدره 600 شهريا متمالة درهما
As from 06-07-2008 :to 05-07-2011	2) تكون مدة هذا العقد: (محد) وتبدأ اعتبارا
2000 100 00-07-2011	
A- The two parties hereto have agreed that the Second	
A- The two parties hereto have agreed that the Second party shall be subject to a probation period of 6	من: <u>2011-07-05</u> الى: <u>2011-07-05</u>
party shall be subject to a probation period of 6 months (provided that the probation shall not exceed six	من: <u>2008-07-008</u> الى: <u>2011-07-05</u> أ) وقد اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لمدة <u>6</u> شهور
party shall be subject to a probation period of 6 months (provided that the probation shall not exceed six months from the beginning of employment).	من: <u>2008-07-05</u> الى: <u>2011-07-05</u> أ) وقد اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لمدة <u>6</u> شهور تحت الاختبار (على ألا تتجاوز مدة الاختبار ستة شهور من
party shall be subject* to a probation period of 6 months (provided that the probation shall not exceed six months from the beginning of employment). B- The limited employment agreement expires on the date	من: <u>2008-07-06</u> الى: <u>2011-07-05</u> أن يعمل الطرف الثاني لمدة <u>6</u> شهور أن يعمل الطرف الثاني لمدة <u>6</u> شهور تحت الاختبار (على ألا تتجاوز مدة الاختبار سنة شهور من بداية عقد عمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول)
party shall be subject to a probation period of 6 months (provided that the probation shall not exceed six months from the beginning of employment). B- The limited employment agreement expires on the date of expire thereof, but in case the two parties continue	من: 2008-07-06 الى: 2011-07-05 أوقد اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لمدة 6 شهور تحت الاختبار (على ألا تتجاوز مدة الاختبار ستة شهور من بداية عقد عمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول) بنته عقد العمل المحدد المحدد المحدة بانتهاء مدته.
party shall be subject to a probation period of 6 months (provided that the probation shall not exceed six months from the beginning of employment). B- The limited employment agreement expires on the date of expire thereof, but in case the two parties continue to execute the agreement then it shall be considered	من: 00-07-2008 الى: 2011-07-05 أ) وقد اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثانى لمدة 6 شهور من تحت الاختبار مئة شهور من بداية عقد عمل الطرف الثانى لدى الطرف الأول) بداية عقد عمل الطرف الثانى لدى الطرف الأول) ب) ينتهى عقد العمل المحدد المدة بانتهاء مدته فإذا استمر الطرفان في تنفيذه اعتبر المعقد مجددا
party shall be subject to a probation period of 6 months (provided that the probation shall not exceed six months from the beginning of employment). B- The limited employment agreement expires on the date of expire thereof, but in case the two parties continue to execute the agreement then it shall be considered as renewed for an extra period of one year from the date of expire thereof on the same terms and conditions.	من: 2008-07-06 الى: 2011-07-05 أوقد اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لمدة 6 شهور تحت الاختبار (على ألا تتجاوز مدة الاختبار ستة شهور من بداية عقد عمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول) بنته عقد العمل المحدد المحدد المحدة بانتهاء مدته.
party shall be subject to a probation period of 6 months (provided that the probation shall not exceed six months from the beginning of employment). B- The limited employment agreement expires on the date of expire thereof, but in case the two parties continue to execute the agreement then it shall be considered as renewed for an extra period of one year from the date of expire thereof on the same terms and conditions.	من: 2008-07-05 الى: 2011-07-05 شهور أ) وقد اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثانى لمدة 6 شهور من تحت الاختبار (على ألا تتجاوز مدة الاختبار مئة شهور من بداية عقد عمل الطرف الثانى لدى الطرف الأول) بينتهى عقد العصمل المحدد المدة بانتهاء مدته فإذا استمر الطرفان في تنفيذه اعتبر العقد مجددا لمدة سنة واحدة اعتباراً من تاريخ انتهاء العقد وبذات الشروط الواردة فيه.
party shall be subject to a probation period of 6 months (provided that the probation shall not exceed six months from the beginning of employment). B- The limited employment agreement expires on the date of expire thereof, but in case the two parties continue to execute the agreement then it shall be considered as renewed for an extra period of one year from the date of expire thereof on the same terms and conditions. B) The First Party shall bear the cost of air ticket at the time of commencing work and also the cost of one ticket home at the	من: 05-07-2008 الى: 05-07-2018 من وقد اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثانى لمدة 6 شهور من تحت الاختبار (على ألا تتجاوز مدة الاختبار سنة شهور من بداية عقد عمل الطرف الثانى لدى الطرف الأول) با ينتهى عقد العمل المحدد المحدة بانتهاء مدته فإذا استمر الطرفان في تتفيذه اعتبر المعتد مجددا لمدة سنة واحدة اعتبارا من تاريخ انتهاء العقد وبذات الشروط الواردة فيه.
party shall be subject to a probation period of 6 months (provided that the probation shall not exceed six months from the beginning of employment). B- The limited employment agreement expires on the date of expire thereof, but in case the two parties continue to execute the agreement then it shall be considered as renewed for an extra period of one year from the date of expire thereof on the same terms and conditions. B) The First Party shall bear the cost of air ticket at the time of commencing work and also the cost of one ticket home at the time of terminating the Employment Agreement.	من: 00-07-08 الى: 00-07-2011 شهور أوقد اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثانى لمدة 6 شهور من تحت الاختبار (على ألا تتجاوز مدة الاختبار مئة شهور من بداية عقد عمل الطرف الثانى لدى الطرف الأول) بينتهي عقد العمل المحدد المدة بانتهاء مدته فإذا استمر الطرفان في تنفيذه اعتبر العبقد مجددا لمدة سنة واحدة اعتباراً من تاريخ انتهاء العقد وبذات المعروط الواردة فيه. (3) يتحمل الطرف الأول تذاكر السفر عند بدء العمل وكذلك العودة عند إنتهاء العقد.
party shall be subject to a probation period of 6 months (provided that the probation shall not exceed six months from the beginning of employment). B- The limited employment agreement expires on the date of expire thereof, but in case the two parties continue to execute the agreement then it shall be considered as renewed for an extra period of one year from the date of expire thereof on the same terms and conditions. The First Party shall bear the cost of air ticket at the time of commencing work and also the cost of one ticket home at the time of terminating the Employment Agreement. The First Party may terminate the services of Second Party	من: 00-07-080 الى: 00-07-07 من المورد الثانى لمدة 6 شهور المورد الفتبار (على ألا تتجاوز مدة الاختبار سنة شهور من بداية عقد عمل الطرف الثانى لدى الطرف الأول) باينتهى عقد العمل الملاوف الثانى لدى الطرف الأول) فإذا استمر الطرفان في تتفيذه اعتبر المعقد مجددا لمدة سنة واحدة اعتبارا من تاريخ انتهاء العقد وبذات الشروط الواردة فيه. (3) يتحمل الطرف الأول تذاكر السفر عند بدء العمل وكذلك العودة عند إنتهاء العقد.
party shall be subject to a probation period of 6 months (provided that the probation shall not exceed six months from the beginning of employment). B- The limited employment agreement expires on the date of expire thereof, but in case the two parties continue to execute the agreement then it shall be considered as renewed for an extra period of one year from the date of expire thereof on the same terms and conditions. The First Party shall bear the cost of air ticket at the time of commencing work and also the cost of one ticket home at the time of terminating the Employment Agreement. The First Party may terminate the services of Second Party immediately and without notice in case the Second	من: 00-07-08_ الى: 00-07-07_ من من المورف التانى لمدة 6 شهور المن المحتلف المنان على أن يعمل المطرف الثانى لمدة 6 شهور من بداية عقد عمل المطرف الثانى لدى المطرف الأول) با ينتهى عقد العمل المحدد المحدد المحدة بانتهاء مدته فإذا استمر الطرفان في تنفيذه اعتبر المعتد مجددا لمدة سنة واحدة اعتبارا من تاريخ انتهاء العقد وبذات المعروط الواردة فيه. (3) يتحمل المطرف الأول تذاكر السفر عند بدء العمل وكذلك العودة عند إنتهاء العقد.
party shall be subject to a probation period of 6 months (provided that the probation shall not exceed six months from the beginning of employment). B- The limited employment agreement expires on the date of expire thereof, but in case the two parties continue to execute the agreement then it shall be considered as renewed for an extra period of one year from the date of expire thereof on the same terms and conditions. B) The First Party shall bear the cost of air ticket at the time of commencing work and also the cost of one ticket home at the time of terminating the Employment Agreement. B) The First Party may terminate the services of Second Party immediately and without notice in case the Second party violates Clause (120) of the Fedral Law No(8) of 1980	من: 00-07-08_ الى: 00-07-07_ من 10 وقد اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثانى لمدة 6 شهور من تحت الاختبار (على ألا تتجاوز مدة الاختبار سنة شهور من بداية عقد عمل الطرف الثانى لدى الطرف الأول) ب) ينتهى عقد العمل المحدد المدة بانتهاء مدته فإذا استمر الطرفان في تتفيذه اعتبر العقد مجددا لمدة سنة واحدة اعتبارا من تاريخ انتهاء العقد وبذات الشروط الواردة فيه. (3) يتحمل الطرف الأول تذاكر السفر عند بدء العمل وكذلك العودة عند إنتهاء العقد. (4) يجوز للطرف الأول أن يفصل الطرف الثاني دون إنذار في أي من الحالات المنصوص عليها في المادة 120من القانون الاتحادى رقم 8 لسنة 1980 في شأن تنظيم علاقات العمل الاتحادى رقم 8 لسنة 1980 في شأن تنظيم علاقات العمل
party shall be subject to a probation period of 6 months (provided that the probation shall not exceed six months from the beginning of employment). B- The limited employment agreement expires on the date of expire thereof, but in case the two parties continue to execute the agreement then it shall be considered as renewed for an extra period of one year from the date of expire thereof on the same terms and conditions. The First Party shall bear the cost of air ticket at the time of commencing work and also the cost of one ticket home at the time of terminating the Employment Agreement. The First Party may terminate the services of Second Party immediately and without notice in case the Second party violates Clause (120) of the Fedral Law No(8) of 1980 in respect of the organizing of Labour Relation and as	من: 00-07-08_ الى: 00-10-201 شهور أو دا تفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثانى لمدة 6 شهور من تحت الاختبار (على ألا تتجاوز مدة الاختبار مبئة شهور من بداية عقد عمل الطرف الثانى لدى الطرف الأول) بينتهي عقد العمل المسحدد المسدة بانتهاء مدته فإذا استمر الطرفان في تنفيذه اعتبر العبقد مجددا لمدة سنة واحدة اعتبارا من تاريخ انتهاء العقد وبذات الثروط الواردة فيه. (5) يتحمل الطرف الأول تذاكر السفر عند بدء العمل وكذلك العودة عند إنتهاء العقد. (6) يجوز للطرف الأول أن يفصل الطرف الثاني دون إنذار في أي من الحالات المنصوص عليها في المادة 120من القانون أن الإتحادي رقم 8 لمنة 1980 في شأن تنظيم علاقات العمل وتعديلاته وبالشروط الموضحة بها وكذلك في الحالة
party shall be subject to a probation period of 6 months (provided that the probation shall not exceed six months from the beginning of employment). B- The limited employment agreement expires on the date of expire thereof, but in case the two parties continue to execute the agreement then it shall be considered as renewed for an extra period of one year from the date of expire thereof on the same terms and conditions. The First Party shall bear the cost of air ticket at the time of commencing work and also the cost of one ticket home at the time of terminating the Employment Agreement. The First Party may terminate the services of Second Party immediately and without notice in case the Second party violates Clause (120) of the Fedral Law No(8) of 1980 in respect of the organizing of Labour Relation and as conditions provided there in.	من: 00-07-08_ الى: 00-07-07_ من 10 وقد اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثانى لمدة 6 شهور من تحت الاختبار (على ألا تتجاوز مدة الاختبار سنة شهور من بداية عقد عمل الطرف الثانى لدى الطرف الأول) ب) ينتهى عقد العمل المحدد المدة بانتهاء مدته فإذا استمر الطرفان في تتفيذه اعتبر العقد مجددا لمدة سنة واحدة اعتبارا من تاريخ انتهاء العقد وبذات الشروط الواردة فيه. (3) يتحمل الطرف الأول تذاكر السفر عند بدء العمل وكذلك العودة عند إنتهاء العقد. (4) يجوز للطرف الأول أن يفصل الطرف الثاني دون إنذار في أي من الحالات المنصوص عليها في المادة 120من القانون الاتحادى رقم 8 لسنة 1980 في شأن تنظيم علاقات العمل الاتحادى رقم 8 لسنة 1980 في شأن تنظيم علاقات العمل
party shall be subject to a probation period of 6 months (provided that the probation shall not exceed six months from the beginning of employment). B- The limited employment agreement expires on the date of expire thereof, but in case the two parties continue to execute the agreement then it shall be considered as renewed for an extra period of one year from the date of expire thereof on the same terms and conditions. B) The First Party shall bear the cost of air ticket at the time of commencing work and also the cost of one ticket home at the time of terminating the Employment Agreement. B) The First Party may terminate the services of Second Party immediately and without notice in case the Second party violates Clause (120) of the Fedral Law No(8) of 1980 in respect of the organizing of Labour Relation and as conditions provided there in. And also as provided in Clause (88) there of.	من: 00-07-05 الى: 00-07-101 من المورد التقق الطرفان على أن يعمل الطرف الثانى لمدة 6 شهور المن تحت الاختبار (على ألا تتجاوز مدة الاختبار سنة شهور من بداية عقد عمل الطرف الثانى لدى الطرف الأول) بداية عقد عمل الطرف الثانى لدى الطرف الأول) ب) ينتهي عقد العمل المحدد المحدة بانتهاء مدته فإذا استمر الطرفان في تتفيذه اعتبر المعقد مجددا لمدة سنة واحدة اعتبارا من تاريخ انتهاء العقد وبذات الثروط الواردة فيه. (3) يتحمل الطرف الأول تذاكر السفر عند بدء العمل وكذلك العودة عند إنتهاء العقد. (4) يجوز للطرف الأول أن يفصل الطرف الثاني دون إنذار في أي من الحالات المنصوص عليها في المادة 120من القانون في أي من الحالات المنصوص عليها في المادة 120من القانون وتعديلاته وبالشروط الموضحة بها وكذلك في الحالة وتعديلاته وبالشروط الموضحة بها وكذلك في الحالة التي نصت عليها المادة 88 من القانون ذاته.
party shall be subject to a probation period of 6 months (provided that the probation shall not exceed six months from the beginning of employment). B- The limited employment agreement expires on the date of expire thereof, but in case the two parties continue to execute the agreement then it shall be considered as renewed for an extra period of one year from the date of expire thereof on the same terms and conditions. 3) The First Party shall bear the cost of air ticket at the time of commencing work and also the cost of one ticket home at the time of terminating the Employment Agreement. 4) The First Party may terminate the services of Second Party immediately and without notice in case the Second party violates Clause (120) of the Fedral Law No(8) of 1980 in respect of the organizing of Labour Relation and as conditions provided there in. And also as provided in Clause (88) there of. 5) Provisions of Federal Act No.(8) shall be applicable in respect of end of service gratuity and shall also be	من: 00-07-08_ الى: 00-10-201 شهور أو دا تفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثانى لمدة 6 شهور من تحت الاختبار (على ألا تتجاوز مدة الاختبار مبئة شهور من بداية عقد عمل الطرف الثانى لدى الطرف الأول) بينتهي عقد العمل المسحدد المسدة بانتهاء مدته فإذا استمر الطرفان في تنفيذه اعتبر العبقد مجددا لمدة سنة واحدة اعتبارا من تاريخ انتهاء العقد وبذات الثروط الواردة فيه. (5) يتحمل الطرف الأول تذاكر السفر عند بدء العمل وكذلك العودة عند إنتهاء العقد. (6) يجوز للطرف الأول أن يفصل الطرف الثاني دون إنذار في أي من الحالات المنصوص عليها في المادة 120من القانون أن الإتحادي رقم 8 لمنة 1980 في شأن تنظيم علاقات العمل وتعديلاته وبالشروط الموضحة بها وكذلك في الحالة
party shall be subject to a probation period of 6 months (provided that the probation shall not exceed six months from the beginning of employment). B- The limited employment agreement expires on the date of expire thereof, but in case the two parties continue to execute the agreement then it shall be considered as renewed for an extra period of one year from the date of expire thereof on the same terms and conditions. The First Party shall bear the cost of air ticket at the time of commencing work and also the cost of one ticket home at the time of terminating the Employment Agreement. The First Party may terminate the services of Second Party immediately and without notice in case the Second party violates Clause (120) of the Fedral Law No(8) of 1980 in respect of the organizing of Labour Relation and as conditions provided there in. And also as provided in Clause (88) there of. The Provisions of Federal Act No.(8) shall be applicable in respect of end of service gratuity and shall also be applicable for other conditions which are	من: 00-07-05 الى: 200-07-05 شهور أو انفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثانى لمدة 6 شهور من تحت الاختبار (على ألا تتجاوز مدة الاختبار سنة شهور من بداية عقد عمل الطرف الثانى لدى الطرف الأول) ب) ينتهى عقد العمل المسحدد المدة بانتهاء مدته فإذا استمر الطرفان في تنفيذه اعتبر العبقد مجددا لمدة سنة واحدة اعتبارا من تاريخ انتهاء العقد وبذات الشروط الواردة فيه. (3) يتحمل الطرف الأول تذاكر السفر عند بدء العمل وكذلك العودة عند إنتهاء العقد. (4) يجوز للطرف الأول أن يفصل الطرف الثاني دون إنذار في أي من الحالات المنصوص عليها في المادة 120من القانون في أي من الحالات المنصوص عليها في المادة 120من القانون وتعديلاته وبالشروط الموضحة بها وكذلك في الحالة التي نصت عليها المادة 88 من القانون ذاته.
party shall be subject to a probation period of 6 months (provided that the probation shall not exceed six months from the beginning of employment). B- The limited employment agreement expires on the date of expire thereof, but in case the two parties continue to execute the agreement then it shall be considered as renewed for an extra period of one year from the date of expire thereof on the same terms and conditions. B) The First Party shall bear the cost of air ticket at the time of commencing work and also the cost of one ticket home at the time of terminating the Employment Agreement. The First Party may terminate the services of Second Party immediately and without notice in case the Second party violates Clause (120) of the Fedral Law No(8) of 1980 in respect of the organizing of Labour Relation and as conditions provided there in. And also as provided in Clause (88) there of. Provisions of Federal Act No.(8) shall be applicable in respect of end of service gratuity and shall also be applicable for other conditions which are not provided for herein.	من: 2008-07-05 أ) وقد اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لمدة 6 شهور تحت الاختبار (على ألا تتجاوز مدة الاختبار ستة شهور من بداية عقد عمل الطرف الثانى لدى الطرف الأول) بداية عقد عمل الطرف الثانى لدى الطرف الأول) ب ينتهى عقد العمل المحدد المدة بانتهاء مدته فإذا استمر الطرفان في تنفيذه اعتبر المعقد مجددا لمدة سنة واحدة اعتبارا من تاريخ انتهاء العقد وبذات الشروط الواردة فيه. (3) يتحمل الطرف الأول تذاكر السفر عند بدء العمل وكذلك العودة عند إنتهاء العقد. (4) يجوز للطرف الأول أن يفصل الطرف الثاني دون إنذار في أي من الحالات المنصوص عليها في المادة 120من القانون وتغديلاته وبالشروط الموضحة بها وكذلك في الحالة وتعديلاته وبالشروط الموضحة بها وكذلك في الحالة التي نصت عليها المادة 88 من القانون ذاته. (5) تمري أحكام القانون الاتحادي رقم (8) لمنة 1980 فيما يتعلق والتي لم ينص عليها العقد.
party shall be subject to a probation period of 6 months (provided that the probation shall not exceed six months from the beginning of employment). B- The limited employment agreement expires on the date of expire thereof, but in case the two parties continue to execute the agreement then it shall be considered as renewed for an extra period of one year from the date of expire thereof on the same terms and conditions. The First Party shall bear the cost of air ticket at the time of commencing work and also the cost of one ticket home at the time of terminating the Employment Agreement. The First Party may terminate the services of Second Party immediately and without notice in case the Second party violates Clause (120) of the Fedral Law No(8) of 1980 in respect of the organizing of Labour Relation and as conditions provided there in. And also as provided in Clause (88) there of. The Provisions of Federal Act No.(8) shall be applicable in respect of end of service gratuity and shall also be applicable for other conditions which are	من: 00-07-08_ الى: 00-07-07_ شهور أو انفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثانى لمدة 6 شهور من تحت الاختبار (على ألا تتجاوز مدة الاختبار سنة شهور من بداية عقد عمل الطرف الثانى لدى الطرف الأول) ب اينتهى عقد العمل الطرف الثانى لدى الطرف الأول) فإذا استمر الطرفان في تتفيذه اعتبر المعتد مجددا لمدة سنة واحدة اعتبارا من تاريخ انتهاء العقد وبذات الشروط الواردة فيه. (3) يتحمل الطرف الأول تذاكر السفر عند بدء العمل وكذلك العودة عند إنتهاء العقد. (4) يجوز للطرف الأول أن يفصل الطرف الثاني دون إنذار في أي من الحالات المنصوص عليها في المادة 102 من القانون في أي من الحالات المنصوص عليها في المادة 102 من الحالة الإتحادي رقم 8 لمنة 1980 في شأن تنظيم علاقات العمل وتعديلاته وبالشروط الموضحة بها وكذلك في الحالة التي نصت عليها المادة 88 من القانون ذاته.

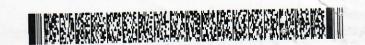
طرف نسخة للعمل بموجبها عند اللزوم.

10:06 AM 2008-07-30

the agreement each party hereto shall have one copy to

act according whenever necessary...

رقم العقد: A1A3157HG400B





		IN019080523AE				
an annual leave with	ligated to grant the Second Party a pay for 30 days (provided	جازة دورية جب الا تقل	م الطرف الثاني إ آ_) يوما سنويا(ي	ر مدتها (30	يلتزم الطر مدفوعة الأجر عن ما جاء به	(7
that the annual leave	بيازات أخرى للطرف الثاني:					
8) Other allowances gran	ted to the Second Party:			الطرف الاو الطرف الاو		
A- Accommodation All.:	FIRST PARTY					-/-
B- Transportation All. :	FIRST PARTY): الطرف الاو *	بدل مواصدر اخرى: 1	
						Ċ.
2					2	
3						
4				الاساسى :		
Bas	ić Salary :	600		The second second		
Tot	al Salary With Allowance:	600	ت شهریا :	ع الراتب والبدلا	مجمو ـــروط أخـــر	» (Q
9) Other Conditions:			1 11 -11-01 - 45-11			
.А		بعث الثاني 115	العقد واعطاء الطر سب قانون العمل	بدل تعویض ح	راتب شهر	1
В		ن العقد سالي	استقالة اثناء سريا برين من راتب اجم	نديم الطرف 2 ب 1 بخصم شو	 في حالة تا يحق للطرة 	Ļ
exceed forty eight h	(1)	ت يوميا في الحراسة. هو دولة الإمارات الـ هريه وزارة الــعــــــــــــــــــــــــــــــــــ	8_) ساعــات تكون تســع ساعان والمقاصف وأعمال ترين المراق	ساعة أسبوعيا و	اني وأربعين س	تم
0808285236	ب العمالة الكتروني العمالة لكتروني العمالة لكتروني العمالة الكتروني الكتروني العمالة الكتروني العمالة الكتروني العمالة الكتروني	الارة تراخيت	This Contra	مقد مجدداً لدة بطاقة ال ect is considered geneval of the renewed Lab	red for the	1

SECOND PARTY (المكفول) X



X توقيع الطرف الأول (الكليسل) FIRST PARTY X

Ang (2773)

10:06 AM 2008-07-30

رقم التصريع: D3157-A8

A1A3157HG400B

ملاحية الطلب 30 يوم من تاريخ الطباعة دليل الالكتروني لمخدمات الطبع