

Card No: 235027 رقم المنشأة:
Contract Made on: 23/03/2013 In Dubai
23/03/2013 الموافق: المسبب أنه في يوم:
في إمارة: دبي تم الإتفاق بين كل من:

A. FIRST PARTY

Company / Est: AL HABBAI CONTRACTING (L.L.C)
Represented by: ALI AHMED MOHD AL HABBAI

B. SECOND PARTY

Mr. / Mrs: RAMAKANT CHAUHAN DAYA SHANKAR CHAUHAN
Nationality: INDIA
Passport No: H0530628

Now therefore the parties declared having full capacity to contract and mutually agreed as follows:

- 1) That the second party accepts to work for the first party as CONSTRUCTION CARPENTER in the U.A.E for a basic salary 600 Per Month
- 2) The duration of this agreement shall be Limited As from 05/03/2013 To 04/03/2015
- A- The two parties hereto have agreed that the second party shall be subject to a probation period of months 6 (provided that the probation shall not exceed six months from the beginning of employment).
- B- The limited employment agreement expires on the date of expire thereof, but in case the two parties continue to execute the agreement then it shall be considered as renewed for an extra period of one year from the date of expire thereof on the same terms and conditions.
- 3) The first party shall bear the cost of air ticket at the time of commencing work and also the cost of one ticket home at the time of terminating the employment agreement.
- 4) The first party may terminate the services of second party immediately and without notice in case the second party violates clause (120) of the federal law No (8) of 1980 in respect of the organizing of labour relation and as conditions provided there in and also as provided in clause (88) thereof.
- 5) Provisions of federal act no.(8) shall be applicable in respect of end of service gratuity and shall also be applicable for other conditions which are not provided for herein.
- 6) This agreement is made in 3 copies. First copy retained with the ministry (labour dept) at the time of attesting the agreement each party hereto shall have one copy to act according whenever necessary...

منشأة / الكفيل: شبابي للتقاولات (ش.م.م)
ويمثلها / يمثله: علي احمد محمد الحبابي

السيد / السيدة: رامكانت شوهان ديا شنكار شوهان
الجنسية: الهند
جواز سفر رقم: H0530628

وقد اقر الطرفان بأهليتهما الكاملة للتعاقد واتفقا بالتراضي على ما يلي:

- (1) أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول بمهنة نجار مبني بدولة الإمارات شهرية وذلك نظير راتب أساسي قدره 600
- (2) تكون مدة هذا العقد محدد وتبدأ اعتباراً من 04/03/2015 إلى 05/03/2013
- (أ) وقد اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لمدة 6 شهور تحت الاختبار على ألا تتجاوز مدة الاختبار ستة شهور من بداية عقد عمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول
- (ب) ينتهي عقد العمل المحدد المدة بانتهاء مدته. فإذا استمر الطرفان في تنفيذه اعتبر العقد ممتداً لمدة سنة واحدة اعتباراً من تاريخ انتهاء العقد وبذات الشروط الواردة فيه
- (3) يتحمل الطرف الأول تذكار السفر عند بدء العمل وكذلك العودة عند انتهاء العقد
- (4) يجوز للطرف الأول أن يفصل الطرف الثاني دون إنذار في أي من الحالات المنصوص عليها في المادة 120 من القانون الاتحادي رقم 8 لسنة 1980 في شأن تنظيم علاقات العمل وتعديلاته وبالشروط الموضحة بها وكذلك في الحالة التي نصت عليها المادة 88 من القانون ذاته
- (5) تسري أحكام القانون الاتحادي رقم (8) لسنة 1980 فيما يتعلق بمكافأة نهاية الخدمة وكذلك بالنسبة للشروط الأخرى والتي لم ينص عليها العقد
- (6) حرر من هذا العقد ثلاث نسخ تردع النسخة الأولى لدى الوزارة (قطاع العمل) عند التصديق على العقد ويتسلم كل طرف نسخة للعمل بموجبها عند اللزوم

Contract No:

MB132634165AE

رقم العقد:



7) The first party is obligated to grant the second party an annual leave with pay for 30 days (provided that the annual leave shall not be less than thirty days).

(7) يلتزم الطرف الأول بمنح الطرف الثاني إجازة دورية مدفوعة الأجر مدتها 30 يوما سنويا (يجب ألا تقل عن ما جاء به القانون).

8) Other allowances granted to the second party:

(8) ميزات أخرى للطرف الثاني:

A - Accomodation All:

first party

الطرف الأول

أ - بدل سكن:

B - Transportation All:

first party

الطرف الأول

ب - بدل مواصلات:

C - Others:

ج - أخرى:

- 1 -
- 2 -
- 3 -
- 4 -

Basic salary: 600 الراتب الأساسي:

Total salary with Allowance: 600 مجموع الراتب والبدلات شهريا:

9) Other Conditions:

شروط أخرى:

- A -
- B -

10) Daily working hours are 8 hours only, and shall not exceed forty eight hours weekly. In case of shops, hotels, restaurants and watchmen, the working hours shall be nine

(10) ساعات العمل اليومية 8 ساعات ولا تزيد عن ثماني وأربعين ساعة أسبوعيا وتكون تسع ساعات يوميا في حالة المحلات والفنادق والمقاصف وأعمال الحراسة.



SECOND PARTY الطرف الثاني X

رامكانت شوهان دايا شنكار شوهان

रामकान्त चौहान

FIRST PARTY الطرف الأول X

الحباي للمقاولات ش ذ م ح

